



ATA Nº 2

-----Aos vinte e dois dias do mês de abril de 2024, pelas 10h30, encontram-se reunidos: Eng. Ricardo Teixeira, Diretor do Departamento de Conservação, Pedro Almeida, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Eng. Pedro Rocha, Diretor do Departamento de Ambiente, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – **Divisão de Edifícios Municipais**, Aviso (extrato) n.º 4126/2024, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 37, de 21 de fevereiro de 2024, no jornal "O Público", de 22 de fevereiro de 2024 e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202402/0797), no dia 22 de fevereiro de 2024. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme Anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme Anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados; planeamento e organização; liderança e gestão das pessoas; otimização de recursos; decisão; desenvolvimento e motivação dos colaboradores/as; orientação para a inovação e mudança; tolerância à pressão e contrariedades; visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no Anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os/as candidatos/a admitidos/as obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Alcino Manuel Rodrigues Gomes-----	-----14,40 valores;
-----Fernando Miguel Amaral Cavalheiro-----	-----17,00 valores;
-----João Paulo Teixeira Pinto Júnior-----	-----18,00 valores;
-----Pedro Nuno Neves Pereira-----	-----14,20 valores;
-----Rita Atanásio Pinto-----	-----14,40 valores;
-----Sara Margarida Nogueira Abade da Silva-----	-----14,00 valores.

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os/as candidatos/as admitido/a obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Alcino Manuel Rodrigues Gomes-----	-----13,89 valores;
-----João Paulo Teixeira Pinto Júnior-----	-----12,22 valores;
-----Pedro Nuno Neves Pereira-----	-----15,00 valores;



-----Rita Atanásio Pinto-----17,22 valores.

-----7. Nos termos do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no art.º 2º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se o seguinte resultado: -----

-----Alcino Manuel Rodrigues Gomes-----14,09 valores;

-----João Paulo Teixeira Pinto Júnior-----14,53 valores;

-----Pedro Nuno Neves Pereira-----14,61 valores;

-----Rita Atanásio Pinto-----16,09 valores.

-----7.1 Os candidatos Fernando Miguel Amaral Cavalheiro e Sara Margarida Nogueira Abade da Silva, faltaram à entrevista pública, tendo sido excluídos do procedimento por não comparecerem à entrevista pública, conforme respetivo aviso de abertura. -----

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos/as candidatos/as a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Edifícios Municipais, a candidata Rita Atanásio Pinto, por se afigurar o/a candidato/a que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo.-----

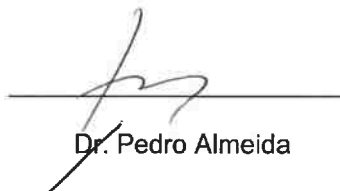
-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada: - -----

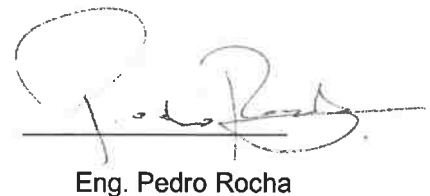
O júri,



Eng. Ricardo Teixeira



Dr. Pedro Almeida



Eng. Pedro Rocha



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Divisão de Edifícios Municipais, Código de oferta: OE202402/0797

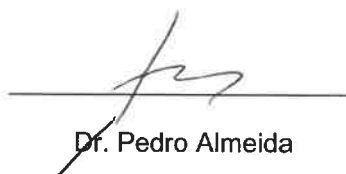
Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Alcino Manuel Rodrigues Gomes	16,00	20,00	12,00	14,40
Fernando Miguel Amaral Cavalheiro	18,00	16,00	17,00	17,00
João Paulo Teixeira Pinto Júnior	16,00	20,00	18,00	18,00
Pedro Nuno Neves Pereira	16,00	4,00	17,00	14,20
Rita Atanásio Pinto	16,00	20,00	12,00	14,40
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	18,00	16,00	12,00	14,00

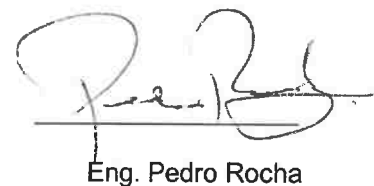
O júri,



Eng. Ricardo Teixeira



Dr. Pedro Almeida



Eng. Pedro Rocha



matosinhos

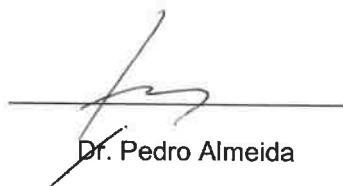
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Edifícios Municipais, Código de oferta:
OE202402/0797

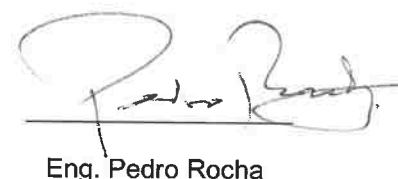
Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Alcino Manuel Rodrigues Gomes	50%	50%	75%	100%	50%	100%	50%	100%	50%	13,89
Fernando Miguel Amaral Cavalheiro	Faltou									
João Paulo Teixeira Pinto Júnior	50%	25%	50%	100%	50%	75%	50%	100%	25%	12,22
Pedro Nuno Neves Pereira	50%	50%	75%	100%	100%	100%	50%	100%	50%	15,00
Rita Atanásio Pinto	75%	75%	100%	100%	100%	100%	50%	100%	75%	17,22
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	Faltou									

O júri,


Eng. Ricardo Teixeira


Dr. Pedro Almeida


Eng. Pedro Rocha



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Divisão de Edifícios Municipais, Código de oferta: OE202402/0797

Anexo III – Ata n.º 2

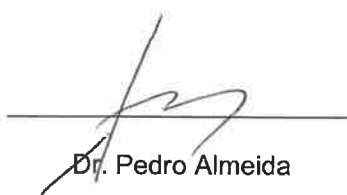
Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Alcino Manuel Rodrigues Gomes	14,40	13,89	14,09
Fernando Miguel Amaral Cavalheiro	17,00	Faltou	
João Paulo Teixeira Pinto Júnior	18,00	12,22	14,53
Pedro Nuno Neves Pereira	14,20	15,00	14,61
Rita Atanásio Pinto	14,40	17,22	16,09
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	14,00	Faltou	

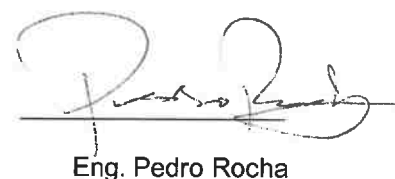
O júri,



Eng. Ricardo Teixeira



Dr. Pedro Almeida



Eng. Pedro Rocha