



ATA Nº 5

-----Aos quinze dias do mês de junho de 2022, pelas 10h00m, nesta cidade de Matosinhos e Edifício dos Paços do Concelho, encontram-se reunidos Dr.^a Cristina Andrade, Diretora do Departamento de Recursos Humanos, presidente do Júri, Dr.^a Rute Tavares Rijo, chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Dr. Romeu Rodrigues, Chefe de Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para 1 técnico superior (área de Gestão de Recursos Humanos) para a Divisão de Gestão de Recursos Humanos, publicado na Bolsa de Emprego Público, código de oferta: OE202203/0155, a fim de graduar o segundo método de seleção, (avaliação psicológica) e estabelecer a respetiva ordenação alfabética relativamente ao segundo método de seleção aplicado, pronunciando-se da seguinte forma:-----

-----1. Aberta a presente reunião, o Júri verificou que a candidata **Marina Raquel Cadilhe Branco** faltou ao 2º método (avaliação psicológica), invocando estar à data em isolamento profilático à COVID19, juntando a respetiva Declaração de isolamento, tendo solicitado a realização deste método em data posterior.-----

-----2. O júri analisou o pedido efetuado e deliberou, por unanimidade, o seguinte: tendo em conta a situação pandémica que vivemos, aos/às candidatas/as que se encontram em situação de contágio ou em isolamento profilático, desde que devidamente comprovado, será agendado o 2º método de seleção (avaliação psicológica), para o mesmo dia do agendamento do 3.º método de seleção (entrevista profissional de seleção). Esta decisão em conjugação com o plano de contingência, consagra preventivamente uma solução específica para acautelar os interesses e operacionalidade, perante a possibilidade e ocorrência de contratempos com ela relacionados, do lado dos candidatos, e desde que devidamente comprovados.-----

-----2.1. Pelo exposto, sem prescindir dos resultados que se verifiquem da aplicação do 2º método de seleção, a candidata **Marina Raquel Cadilhe Branco** está desta forma convocada para a realização do 2.º método de seleção (**avaliação psicológica**), a realizar no **dia 21 de junho de 2022, pelas 14h30**, no Departamento de Recursos Humanos sito 3º piso do edifício dos Paços do Concelho, sito Avenida Dom Afonso Henriques 4454-510 Matosinhos, ficando desde já convocada para a realização do 3º método de seleção (**entrevista profissional de seleção**) nos termos do ponto 7.1 da presente Ata.-----

-----3. Foram convocados/as para a realização do 2.º método de seleção (avaliação psicológica) os/as seguintes candidatos/as:-----

-----Ana Rita Oliveira Alegre Cerqueira-----;

-----Daniela Sofia Gomes Correia Brandão-----;

-----Fernando Jorge Barros Nunes-----;

-----Luís Miguel de Castro Leitão-----;

-----Luísa Maria Moreira Assunção-----;

-----Marina Raquel Cadilhe Branco-----;

-----Nilza Maria Alves Antunes-----;



-----Patrícia Manuela Ferreira Gonçalves-----;

-----Raquel Alexandra Braga Oliveira Enes Ribeiro-----;

-----Sofia Isabel Faria Vilaça-----;

-----Susana Cristina Silva Freitas Ribeiro de Andrade-----;

-----Tatiana Cristina Angelino Ferreira-----.

4. Na aplicação do segundo método de seleção (avaliação psicológica), o júri deliberou definir a lista da seguinte forma:-----

-----Ana Rita Oliveira Alegre Cerqueira----- Suficiente – 12,00 valores;

-----Daniela Sofia Gomes Correia Brandão----- Bom – 16,00 valores;

-----Fernando Jorge Barros Nunes----- Suficiente - 12,00 valores;

-----Luís Miguel de Castro Leitão----- Suficiente - 12,00 valores;

-----Luísa Maria Moreira Assunção----- Bom – 16,00 valores;

-----Nilza Maria Alves Antunes----- Suficiente - 12,00 valores;

-----Sofia Isabel Faria Vilaça----- Suficiente - 12,00 valores;

-----Susana Cristina Silva Freitas Ribeiro de Andrade----- Suficiente - 12,00 valores;

-----Tatiana Cristina Angelino Ferreira----- Suficiente - 12,00 valores.

5. O júri deliberou considerar não aprovados/as os/as seguintes candidatos/as:-----

5.1 Por terem obtido classificação inferior a 12,00 valores (Suficiente), no método de seleção (avaliação psicológica):-----

-----Patrícia Manuela Ferreira Gonçalves----- Reduzido - 8,00 valores;

-----Raquel Alexandra Braga Oliveira Enes Ribeiro----- Reduzido - 8,00 valores;

6. O júri deliberou, nos termos do nº 1 do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação fixar os resultados destes métodos de seleção em local visível e público da Autarquia de Matosinhos (em frente ao Departamento de Recursos Humanos) e disponibilizar na página eletrónica da Autarquia.

7. Nos termos do nº 2 do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, os/as candidatos/as aprovados no 2º método de seleção (avaliação psicológica), são convocados/as para o método de seleção seguinte, designadamente entrevista profissional de seleção.-----

7.1. Os/As candidatos/as admitidos/as são convocados/as para a realização da **entrevista profissional de seleção**, no **dia 21 de junho de 2022**, no Departamento de Recursos Humano, 3º piso do edifício dos Paços do Concelho, sito na Av. D. Afonso Henriques, 4454-510 Matosinhos **nos seguintes horários**:-----

-----Ana Rita Oliveira Alegre Cerqueira;----- 14h20m;

-----Daniela Sofia Gomes Correia Brandão----- 14h40m;

-----Fernando Jorge Barros Nunes----- 15h00m;

-----Luís Miguel de Castro Leitão----- 15h20m;

-----Luísa Maria Moreira Assunção----- 15h40m;

-----Marina Raquel Cadilhe Branco----- 16h00m;

-----Nilza Maria Alves Antunes----- 16h20m;

-----Sofia Isabel Faria Vilaça----- 16h40m;



-----Susana Cristina Silva Freitas Ribeiro de Andrade-----17h00m;
-----Tatiana Cristina Angelino Ferreira-----17h20m.
-----Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pela Sr.^a Presidente do Júri a presente reunião.
-----Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,






