



ATA Nº 4

-----Aos vinte e seis dias do mês de janeiro de 2022, pelas 15h00, nesta cidade de Matosinhos e Edifício dos Paços do Concelho, encontram-se reunidos: Dr.ª Lilia Pinto, diretora de Departamento de Intervenção Social, presidente do júri, Dra. Sandra Rios, dirigente intermédio de 3º grau da Unidade de Pessoal Não Docente e Dr.º Romeu Rodrigues, chefe de divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 25 postos de trabalho de Assistente Operacional, para a Unidade de Pessoal Não Docente - Divisão de Recursos Educativos, publicado na Bolsa de Emprego Público, código de oferta: OE202108/0325, a fim de divulgar os resultados do primeiro método de seleção, avaliação curricular ou prova de conhecimentos, bem com agendar o 2º método de seleção, avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências. -----

-----1. Aberta a presente reunião, o Júri verificou que os/as candidatos/as: Ana Patrícia Machado da Silva, Carla Alexandra Cardoso de Sousa, Carla Marlene Oliveira Franco, Cláudia Cristina da Costa Granja, Hugo André Costa Mendes, Joana Elisabete Ferreira Sarmento Figueiredo de Castro Faria, Liliana Antónia Fernandes dos Santos, Luis Filipe Pacheco Rodrigues Leite, Maria Fernanda Costa Moreira, Maria José Teixeira Dias Vitória, Paula Cristina Ferreira da Silva, Susana Isabel Rodrigues Pereira de Almeida Santos e Susana Mónica Pinto Sarmento, faltaram à Prova de Conhecimentos, tendo solicitado nova marcação da mesma, invocando diferentes motivos. -----

-----2. O júri analisou os pedidos efetuados e deliberou, por unanimidade, o seguinte: tendo em conta a situação pandémica que vivemos, aos/às candidatos/as que se encontram em situação de contágio ou em isolamento profilático, **desde que devidamente comprovado, será agendado o 1º método de seleção (prova de conhecimentos), para o mesmo dia do agendamento do 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica)**. Esta decisão em conjugação com o plano de contingência, consagra preventivamente uma solução específica para acautelar os interesses e operacionalidade, perante a possibilidade e ocorrência de contratemplos com ela relacionados, do lado dos/as candidatos/as, e desde que devidamente comprovados. -----

-----2.1. Pelo exposto, sem prescindir dos resultados que se verifiquem da aplicação do 1º método de seleção, os/as candidatos/as seguintes estão desta forma convocados/as para a realização do **1.º método de seleção, prova de conhecimentos**, a realizar no **dia 05 de fevereiro de 2022, pelas 9h00**, no Departamento de Recursos Humanos sito 3º piso do edifício dos Paços do Concelho, sito Avenida Dom Afonso Henriques 4454-510 Matosinhos, e ficam desde já convocados/as para a realização do **2º método de seleção (avaliação psicológica)**, de acordo com o **anexo II**:-----

-----**Carla Alexandra Cardoso de Sousa**,-----

-----**Carla Marlene Oliveira Franco**,-----

-----**Luis Filipe Pacheco Rodrigues Leite**,-----

-----**Maria Fernanda Costa Moreira**,-----



-----**Maria José Teixeira Dias Vitória,** -----

-----**Susana Isabel Rodrigues Pereira de Almeida Santos,**-----

-----**Susana Mónica Pinto Sarmento.**-----

-----2.2. O júri analisou as alegações dos/as candidatos/as **Ana Patrícia Machado da Silva, Cláudia Cristina da Costa Granja, Hugo André Costa Mendes, Joana Elisabete Ferreira Sarmento Figueiredo de Castro Faria, Liliana Antónia Fernandes dos Santos, Paula Cristina Ferreira da Silva,** e verificou que os motivos apresentados não se enquadram na situação prevista no plano de contingência, ou não foram devidamente comprovados, pelo que o júri verificou não estarem reunidos os requisitos para novo agendamento do 1º método de seleção (prova de conhecimentos), indeferindo os pedidos acima solicitados. -----

-----3. Na aplicação do 1º método de seleção, Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular, verificam-se os resultados de acordo com o **Anexo I** da presente Ata, o qual faz parte integrante da mesma. -----

-----4. Atendendo à situação pandémica atual e às medidas de prevenção propostas pelo governo no início do mês de janeiro, o júri decidiu reagendar as datas para a realização do 2º método de seleção (Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências), por não ter sido possível cumprir, com as necessárias medidas de segurança, a calendarização proposta na ata nº 2. -----

-----4.1. Nos termos do nº 2 do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, o júri decidiu convocar os/as candidatos/as admitidos/as constantes no **Anexo II e III** à presente Ata, para a realização do 2º método de seleção, **Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências.**

-----5. O júri deliberou, nos termos do nº 1 do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, afixar os resultados destes métodos de seleção em local visível e publico da Autarquia de Matosinhos (em frente ao Departamento de Recursos Humanos) e disponibilizar na página eletrónica da Autarquia -----

-----Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pela Sr.ª Presidente do Júri a presente reunião.

-----Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O Júri,





