



APP  
Alf  
ly

ATA Nº 2

-----Aos vinte dias do mês de julho do ano de 2021, pelas 17h00, encontram-se reunidos: Dr. Miguel Pedro Guimarães, diretor municipal da Direção Municipal de Serviços Partilhados da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr.ª Cristina Andrade, diretora do Departamento de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Matosinhos e Dr.ª Cláudia Viana, diretora do Departamento Financeiro da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, aviso (extrato) n.º 9663/2021, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 98, de 20 de maio de 2021; no jornal "O Público" de 20 de maio de 2021 e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE202105/0686) no dia 20 de maio do corrente ano.-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.-----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados.-----

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Catarina Lopes Botelho Antunes-----	18,00 valores; ✓
-----João Paulo Mendes Fraga-----	19,60 valores; ✓
-----Romeu Orlando Pereira Rodrigues-----	18,00 valores; ✓
-----Sara Margarida Nogueira Abade da Silva-----	14,00 valores. ✓



-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, às candidatas seguintes obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Catarina Lopes Botelho Antunes -----15,56 valores;

-----João Paulo Mendes Fraga -----13,89 valores;

-----Romeu Orlando Pereira Rodrigues -----18,33 valores.

-----6.1 A candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva, faltou à entrevista pública, tendo sido excluída do procedimento por não comparecer à entrevista pública, conforme respetivo aviso de abertura. --

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

-----Catarina Lopes Botelho Antunes -----16,54 valores;

-----João Paulo Mendes Fraga -----16,27 valores;

-----Romeu Orlando Pereira Rodrigues -----18,20 valores.

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, o candidato Romeu Orlando Pereira Rodrigues, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo.-----

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pela senhora presidente do júri a presente reunião.-----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O júri,

Dr. Miguel Guimarães

Dr.ª Cláudia Viana

Dr.ª Cristina Andrade

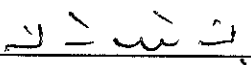


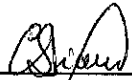
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau  
– Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, Código de oferta: OE202105/0268

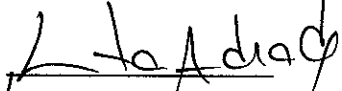
**Anexo I – Ata n.º 2**  
**Resultados da Avaliação Curricular**

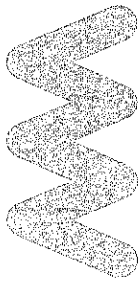
Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Catarina Lopes Botelho Antunes	16,00	20,00	18,00	<b>18,00</b>
João Paulo Mendes Fraga	18,00	20,00	20,00	<b>19,60</b>
Romeu Orlando Pereira Rodrigues	16,00	20,00	18,00	<b>18,00</b>
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	18,00	16,00	12,00	<b>14,00</b>

O júri,

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Miguel Guimarães

  
\_\_\_\_\_  
Dr.ª Cláudia Viana

  
\_\_\_\_\_  
Dr.ª Cristina Andrade



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau  
 – Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, Código de oferta: OE202105/0268

### Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Condições	Visão Estratégica	TOTAL
Catarina Lopes Botelho Antunes	50%	50%	100%	100%	75%	100%	75%	75%	75%	15,56
João Paulo Mendes Fraga	50%	50%	75%	100%	50%	75%	75%	75%	75%	13,89
Romeu Orlando Pereira Rodrigues	100%	100%	100%	75%	75%	100%	100%	100%	75%	18,33

O júri,

Dr. Miguel Guimarães

Dr.ª Cláudia Viana

Dr.ª Cristina Andrade



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º Grau,  
– Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, Código de oferta: OE202105/0686

### Anexo III – Ata n.º 2

### Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Catarina Lopes Botelho Antunes	18,00	15,56	<b>16,54</b>
João Paulo Mendes Fraga	19,60	13,89	<b>16,27</b>
Romeu Orlando Pereira Rodrigues	18,00	18,33	<b>18,20</b>

O júri,

Dr. Miguel Guimarães

Dr.ª Cláudia Viana

Dr.ª Cristina Andrade