



## ATA Nº 2

-----Aos vinte dias do mês de abril do ano de 2021, pelas 11h00, encontram-se reunidos: Dr. Paulo Manuel Mendes Gomes, diretor municipal de Projetos Especiais e Investimento, da Câmara Municipal de Matosinhos, Dr. António Manuel Torres da Ponte, Diretor do Museu Soares dos Reis, equiparado a Diretor Geral e Dr<sup>a</sup> Cristina Andrade, diretora do Departamento de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau – Departamento de Cultura, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201908/0114) no dia 05 de agosto de 2019. -----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica, negociação e persuasão. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. - -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

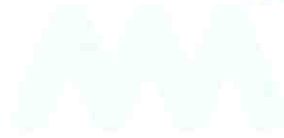
-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, a candidata obteve a seguinte pontuação: -----

-----Clarisse Maria Valentim Morais Castro -----19,20 valores;

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, a candidata obteve a seguinte pontuação: -----

-----Clarisse Maria Valentim Morais Castro -----19,00 valores.



-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

-----Clarisse Maria Valentim Morais Castro -----19,08 valores.

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 1.º grau do Departamento de Cultura, da candidata Clarisse Maria Valentim Morais Castro, por se afigurar a candidata que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----

O júri,

Dr. Paulo Gomes

Dr. António Torres da Ponte

Dra. Cristina Andrade



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau  
– Departamento de Cultura, Código de oferta: OE201908/0114

Anexo I – Ata n.º 2  
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Clarisse Maria Valentim Morais Castro	16,00	20,00	20,00	19,20

O júri,



matosinhos

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau – Departamento de Cultura, Código de oferta: OE201908/0114

Anexo II – Ata n.º 2  
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	Negociação e Persuasão	TOTAL
Clarisse Maria Valentim Morais Castro	100%	75%	100%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	19,00

O júri,





Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau  
– Departamento de Cultura, Código de oferta: OE201908/0114

### Anexo III – Ata n.º 2

### Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Clarisse Maria Valentim Morais Castro	19,20	19,00	19,08

O júri,