



## ATA Nº 2

-----Aos vinte e um dias do mês de maio do ano de 2021, pelas 10h30, encontram-se reunidos: Dr. Miguel Pedro Antunes Guimarães, Diretor Municipal de Serviços Partilhados da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr.ª Cláudia Manuela Silveira Viana, diretora do Departamento Financeiro da Câmara Municipal de Matosinhos, e Dr.ª Lília Pinto, diretora do Departamento de Intervenção Social da Câmara Municipal de Matosinhos,, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Gestão de Recursos Humanos, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, no "Expresso" de 10 de agosto de 2019 e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE201908/0154) no dia 06 de agosto de 2019. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----



-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Ana Patrícia Gomes Fernandes-----	-----17,40 valores;
-----Dália Miranda Lopes Eira-----	-----14,40 valores;
-----João Paulo Mendes Fraga-----	-----19,60 valores;
-----José Manuel Moreira Azevedo-----	-----14,40 valores;
-----Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro-----	-----16,80 valores;
-----Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo-----	-----19,20 valores.

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Ana Patrícia Gomes Fernandes-----	-----15,00 valores;
-----João Paulo Mendes Fraga-----	-----13,33 valores;
-----José Manuel Moreira Azevedo-----	-----13,33 valores;
-----Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro-----	-----15,56 valores;
-----Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo-----	-----15,00 valores.

-----6.1 A candidata Dália Miranda Lopes Eira faltou à entrevista pública, tendo sido excluída do procedimento por não comparecerem à entrevista pública, conforme respetivo aviso de abertura. -----

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

-----Ana Patrícia Gomes Fernandes-----	-----15,96 valores;
-----João Paulo Mendes Fraga-----	-----15,84 valores;
-----José Manuel Moreira Azevedo-----	-----13,76 valores;
-----Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro-----	-----16,06 valores;
-----Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo-----	-----16,68 valores.





-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da divisão de Gestão Recursos Humanos, a candidata Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo, por se afigurar a candidata que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----

O júri,

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
\_\_\_\_\_  
Dr.ª Cláudia Viana

  
\_\_\_\_\_  
Dr.ª Lília Pinto



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau  
– Divisão de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Código de oferta: OE201908/0154

**Anexo I – Ata n.º 2**  
**Resultados da Avaliação Curricular**

<b>Nome candidato/a</b>	<b>Formação Académica (20%)</b>	<b>Formação Profissional (20%)</b>	<b>Experiência Profissional (60%)</b>	<b>TOTAL</b>
Ana Patrícia Gomes Fernandes	16,00	20,00	17,00	<b>17,40</b>
Dália Miranda Lopes Eira	16,00	20,00	12,00	<b>14,40</b>
João Paulo Mendes Fraga	18,00	20,00	20,00	<b>19,60</b>
José Manuel Moreira Azevedo	16,00	20,00	12,00	<b>14,40</b>
Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro	16,00	20,00	16,00	<b>16,80</b>
Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo	16,00	20,00	20,00	<b>19,20</b>

O júri,

Dr. Miguel Pedro Guimarães

Dr.ª Cláudia Viana

Dr.ª Lília Pinto



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau  
 Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Código de oferta: OE201908/015

**Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública**

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Ana Patrícia Gomes Fernandes	50%	75%	75%	100%	100%	50%	50%	100%	75%	15,00
Dália Miranda Lopes Eira	<b>Faltou</b>									
João Paulo Mendes Fraga	75%	50%	50%	100%	100%	50%	50%	75%	50%	13,33
José Manuel Moreira Azevedo	75%	50%	50%	100%	100%	50%	50%	75%	50%	13,33
Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro	50%	50%	100%	100%	100%	100%	50%	100%	50%	15,56
Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo	75%	75%	75%	100%	100%	50%	50%	75%	75%	15,00

O júri,

Dr. Miguel Pedro Guimarães

Dr.ª Cláudia Viana

Dr.ª Lília Pinto



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º Grau,  
Divisão de Gestão de Recursos Humanos – OE201908/0154

### Anexo III – Ata n.º 2

### Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Ana Patrícia Gomes Fernandes	17,40	15,00	<b>15,96</b>
João Paulo Mendes Fraga	19,60	13,33	<b>15,84</b>
José Manuel Moreira Azevedo	14,40	13,33	<b>13,76</b>
Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro	16,80	15,56	<b>16,06</b>
Rute Susana da Costa Alves Tavares Rijo	19,20	15,00	<b>16,68</b>

O júri,

Dr. Miguel Pedro Guimarães

Dr.ª Cláudia Viana

Dr.ª Lília Pinto