



ATA Nº 3

-----Aos dezanove dias do mês de novembro do ano de 2020, pelas 11h00, encontram-se reunidos: Dr. Fernando Leite, Administrador-delegado da LIPOR – Serviço Intermunicipalizado de Gestão de Resíduos do Grande Porto, Presidente do júri, Dr. Bartolomeu Noronha, Presidente do Conselho Científico do Observatório das Autarquias Locais e Dr. António Fernando Freitas Tavares, Professor da Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau – Direção Municipal de Serviços Partilhados, aviso (extrato) n.º 7705/2020, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 93, de 13 de maio de 2020, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202005/0223) no dia 13 de maio do corrente ano. -----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, para o exercício do cargo - Dirigente Superior de 1.º grau da Direção Municipal de Serviços Partilhados: orientação para resultados, orientação para o cidadão e serviço público, liderança, orientação estratégica, gestão da mudança e inovação, representação e colaboração institucional e sensibilidade social, conforme aviso de abertura, tendo realizado ficha individual, para cada um dos candidatos, contendo os temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada. O Júri, neste método de seleção, decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. -----

-----3. Realizados os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), nos termos previstos da publicação do presente procedimento concursal, verifica-se, de forma ordenada alfabeticamente, os resultados conforme anexo III à presente ata. -----



-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, face aos parâmetros adotados para cada um deles e face aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso para provimento do cargo de dirigente superior de 1.º grau, elaborar a proposta de designação indicando, nos termos do n.º 8 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, os três candidatos, ordenados alfabeticamente, acompanhados de respetiva fundamentação, a apresentar à dirigente máxima do serviço, Ex.ª Sr.ª Presidente da Câmara, Drª. Luísa Salgueiro, nos seguintes termos: -----

-----**Joana do Paço Ramalhosa**-----

-----A candidata revela um bom perfil e competências relevantes para o desempenho do cargo, possuindo bastante formação relevante. Evidenciam-se os seguintes comportamentos profissionais/competências: revela uma comprometer-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização, demonstrando persistência perante obstáculos ou dificuldades; revela correr riscos para atingir os resultados e demonstra capacidade de assumir responsabilidades pelo sucesso ou fracasso dos mesmos; demonstra uma boa capacidade na orientação para o cidadão e serviço público; revela uma elevada capacidade de liderança; uma elevada gestão da mudança e inovação; revela ainda uma elevada capacidade de representação e colaboração institucional e elevada sensibilidade social. -----

-----**Margarida Cancela de Amorim Henriques Pereira**-----

-----A candidata revela um bom perfil e competências relevantes para o desempenho do cargo, possuindo bastante experiência em cargo de direção superior de 2.º grau e bastante formação relevante para o cargo. Evidenciam-se os seguintes comportamentos profissionais/competências: revela uma comprometer-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização, demonstrando persistência perante obstáculos ou dificuldades; revela correr riscos para atingir os resultados e demonstra capacidade de assumir responsabilidades pelo sucesso ou fracasso dos mesmos; demonstra uma boa capacidade na orientação para o cidadão e serviço público; revela uma elevada capacidade de liderança; uma elevada gestão da mudança e inovação; revela ainda uma elevada capacidade de representação e colaboração institucional e elevada sensibilidade social.-----



-----**Miguel Pedro Pires Ribeiro Antunes Guimarães** -----

-----O candidato apresenta um excelente perfil e excelentes competências para o desempenho do cargo, possuindo bastante formação profissional e bastante experiência no desempenho de cargos de direção superior de 1º grau. Na aplicação dos métodos de seleção destacou-se com os melhores resultados, obtendo a melhor avaliação curricular e a melhor entrevista de avaliação demonstrando um excelente perfil para o cargo. Evidenciam-se os seguintes comportamentos profissionais/competências: assume objetivos ambiciosos e exigentes, demonstrando conhecimento da conjuntura da unidade orgânica; revela uma comprometer-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização, demonstrando persistência perante obstáculos ou dificuldades; revela correr riscos para atingir os resultados e demonstra capacidade de assumir responsabilidades pelo sucesso ou fracasso dos mesmos; demonstra uma excelente capacidade de orientação para a mudança e inovação; revela uma excelente capacidade de liderança; revela uma excelente orientação estratégica; demonstra capacidade de gestão da mudança e de propor soluções inovadoras; revela uma excelente capacidade de representação e colaboração institucional bem como uma excelente sensibilidade social. -----

-----6. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo Senhor Presidente do Júri a presente reunião. -----

-----7. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O júri,

Dr. Fernando Leite

Dr. Bartolomeu Noronha

Dr. António Fernando Tavares



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau –
Direção Municipal de Serviços Partilhados, Código de oferta: OE202005/0223

Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

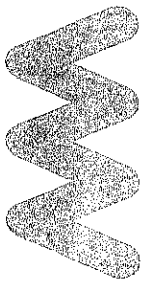
Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
André Filipe Abrunhosa Coelho	18,00	18,00	14,00	15,60
António Pedro Pinto de Sousa	18,00	12,00	11,00	12,60
Cristina Kellem Silveira Costa	16,00	20,00	11,00	13,80
Joana do Paço Ramalhosa	16,00	20,00	11,00	13,80
Manuel Paulo Ferreira Fragoso	16,00	20,00	14,00	15,60
Margarida Cancela de Amorim Henriques Pereira	16,00	20,00	17,00	17,40
Miguel Pedro Pires Ribeiro Antunes Guimarães	16,00	20,00	20,00	19,20
Nuno Miguel Rodrigues Matos Soares Correia	18,00	12,00	10,00	12,00

O júri,

Dr. Fernando Leite

Dr. Bartolomeu Noronha

Dr. António Fernando Tavares



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau –
Direção Municipal de Serviços Partilhados, Código de oferta: OE202005/0223

Anexo II – Ata n.º 2
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Orientação para o cidadão e serviço público	Liderança	Orientação Estratégica	Gestão da Mudança e Inovação	Representação e Colaboração Institucional	Sensibilidade Social	TOTAL
André Filipe Abrunhosa Coelho	50%	75%	75%	50%	100%	75%	100%	15,00
António Pedro Pinto de Sousa	Faltou							
Cristina Kelleim Silveira Costa	Faltou							
Joana do Paço Ramalhosa	50%	75%	100%	50%	100%	100%	100%	16,43
Manuel Paulo Ferreira Fragoso	50%	75%	100%	50%	100%	50%	75%	14,29
Margarida Cancela de Amorim Henriques Pereira	50%	75%	100%	50%	100%	100%	100%	16,43
Miguel Pedro Pires Ribeiro Antunes	100%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	19,29
Nuno Miguel Rodrigues Matos Soares Correia	50%	75%	75%	50%	75%	50%	75%	12,86

O júri,

Dr. Fernando Leite

Dr. Bartolomeu Moronha

Dr. António Fernando Tavares



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau –
Direção Municipal de Serviços Partilhados, Código de oferta: OE202005/0223

Anexo III – Ata n.º 2

Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
André Filipe Abrunhosa Coelho	15,60	15,00	15,24
Joana do Paço Ramalhosa	13,80	16,43	15,38
Manuel Paulo Ferreira Fragoso	15,60	14,29	14,81
Margarida Cancela de Amorim Henriques Pereira	17,40	16,43	16,82
Miguel Pedro Pires Ribeiro Antunes	19,20	19,29	19,25
Nuno Miguel Rodrigues Matos Soares Correia	12,00	12,86	12,52

O júri,

Dr. Fernando Leite

Dr. Bartolomeu Noronha

Dr. António Fernando Tavares