



ATA Nº 2

-----Aos vinte dias do mês de julho do ano de 2020, pelas 10h00, encontram-se reunidos: Dr. Miguel Pedro Antunes Guimarães, diretor Municipal de Serviços Partilhados, da Câmara Municipal de Matosinhos, Dr. Paulo Manuel Mendes Gomes, diretor municipal de Projetos Especiais e Investimentos, da Câmara Municipal de Matosinhos, e Dr.<sup>a</sup> Cristina Maria Andrade Espassandim, diretora de Departamento de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau – Departamento de Sistemas de Informação, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201908/0101). -----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuação/classificação conforme anexo I à presente ata.-----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica, negociação e persuasão. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. - -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, o único candidato obteve a seguinte pontuação: -----

-----Carlos Bruno Antunes Oliveira -----18,00 valores.

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, o candidato obteve a seguinte pontuação: -----

-----Carlos Bruno Antunes Oliveira -----19,00 valores.



-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

-----Carlos Bruno Antunes Oliveira -----18,60 valores.


-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 1.º grau do Departamento de Sistemas de Informação, do candidato Carlos Bruno Antunes Oliveira, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----

**O júri,**

  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
Dr. Paulo Gomes

  
Dr.ª Cristina Andrade

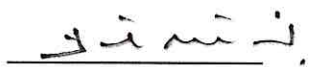



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau  
– Departamento de Sistemas de Informação, Código de oferta: OE201908/0101

Anexo I – Ata n.º 2  
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Carlos Bruno Antunes Oliveira	16,00	20,00	18,00	<b>18,00</b>

O júri,

  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
Dr. Paulo Gomes

  
Dr.ª Cristina Andrade



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau – Departamento de Sistemas de Informação, Código de oferta: OE201908/0101

**Anexo II – Ata n.º 2**  
**Resultados da Entrevista Pública**

<b>Nome candidato/a</b>	<b>Orientação para os Resultados</b>	<b>Planeamento e Organização</b>	<b>Liderança e Gestão de Pessoas</b>	<b>Otimização de Recursos</b>	<b>Decisão</b>	<b>Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores</b>	<b>Orientação para a Inovação e Mudança</b>	<b>Tolerância à Pressão e Contrariedades</b>	<b>Visão Estratégica</b>	<b>Negociação e Persuasão</b>	<b>TOTAL</b>
Carlos Bruno Antunes Oliveira	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%	75%	<b>19,00</b>

O júri,

Dr. Paulo Gomes

Dra. Cristina Andrade

Dr. Miguel Pedro Guimarães



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau  
– Departamento de Sistemas de Informação, Código de oferta: OE201908/0101


### Anexo III – Ata n.º 2

### Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Carlos Bruno Antunes Oliveira	18,00	19,00	18,60

O júri,

  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
Dr. Paulo Gomes

  
Dra. Cristina Andrade