



ATA Nº 2

Dr. Miguel Pedro Antunes Guimarães
Miguel Pedro Antunes Guimarães

-----Aos trinta e um dias do mês de outubro do ano de 2019, pelas 17h00, encontram-se reunidos: Eng.º José Eugénio de Barros Duarte, Diretor Municipal de Urbanismo da Câmara Municipal do Porto, presidente do júri, Dr. Miguel Pedro Antunes Guimarães, Diretor Municipal de Gestão Administrativa da Câmara Municipal de Braga e Eng.º Albertino Abílio Moutinho Silva, Diretor Delegado dos Serviços Municipalizados de Eletricidade, Água e Saneamento dos Serviços Municipalizados da Maia, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau – Direção Municipal de Gestão do Território, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201908/0253) no dia 07 de agosto do corrente ano.-----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.-----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, para o exercício do cargo - Dirigente Superior de 1.º grau da Direção Municipal de Gestão do Território: orientação para resultados, orientação para o cidadão e serviço público, liderança, orientação estratégica, gestão da mudança e inovação, representação e colaboração institucional e sensibilidade social, conforme aviso de abertura, tendo realizado ficha individual, para cada um dos candidatos, contendo os temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%. Os candidatos obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----António Carlos de Oliveira Coelho-----	-----15,00 valores;
-----António Fernandes Freitas Machado-----	-----17,40 valores;
-----Jorge Miguel Carvalho Feio-----	-----15,60 valores;
-----José Joaquim de Lacerda da Costa Saldanha-----	-----14,40 valores;
-----Luís Eduardo de Andrade Berrance de Abreu-----	-----17,40 valores;
-----Luísa Maria Dias Valente-----	-----15,20 valores;
-----Paulo Alexandre Monteiro Vieira-----	-----16,00 valores;



T. Santos
[Signature]

-----Pedro Ferreira de Vasconcelos ----- 14,40 valores.

-----6. Na aplicação do 2.º método de seleção, conforme ponderações definidas no respetivo aviso de abertura, os resultados obtidos pelos candidatos foram os seguintes:-----

-----António Carlos de Oliveira Coelho -----16,43 valores;

-----António Fernandes Freitas Machado -----17,14 valores;

-----Jorge Miguel Carvalhal Feio -----14,29 valores;

-----José Joaquim de Lacerda da Costa Saldanha ----- 14,29 valores;

-----Luís Eduardo de Andrade Berrance de Abreu-----18,57 valores;

* -----Luísa Maria Dias Valente -----15,00 valores;

-----Paulo Alexandre Monteiro Vieira-----15,00 valores;

-----Pedro Ferreira de Vasconcelos ----- 14,29 valores.

-----7. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos da publicação do presente procedimento concursal, verifica-se, de forma ordenada alfabeticamente, os seguintes resultados:-----

-----António Carlos de Oliveira Coelho -----15,86 valores;

-----António Fernandes Freitas Machado -----17,24 valores;

-----Jorge Miguel Carvalhal Feio -----14,81 valores;

-----José Joaquim de Lacerda da Costa Saldanha ----- 14,33 valores;

-----Luís Eduardo de Andrade Berrance de Abreu-----18,10 valores;

-----Luísa Maria Dias Valente -----15,08 valores;

-----Paulo Alexandre Monteiro Vieira-----15,40 valores;

-----Pedro Ferreira de Vasconcelos ----- 14,33 valores

-----5. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, face aos parâmetros adotados para cada um deles e face aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso para provimento do cargo de dirigente superior de 1.º grau, elaborar a proposta de designação indicando, nos termos do n.º 8 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, os três candidatos acompanhados de respetiva fundamentação, a apresentar à dirigente máxima do serviço, Ex.ª Sr.ª Presidente da Câmara, Dr.ª Luísa Saigueiro, nos seguintes termos:-----

-----**António Carlos de Oliveira Coelho**-----

-----O candidato apresenta bastante formação profissional e possui experiência no desempenho de funções em cargos de direção intermédia na Administração Pública. Evidenciam-se os seguintes comportamentos profissionais/competências: revela uma boa orientação para os resultados; revela assumir em regra objetivos ambiciosos e exigentes e aceitar correr riscos para atingir os resultados; demonstra respeito pelos valores da transparência, integridade e imparcialidade; demonstra iniciativa e autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades; revela estar orientado para a missão da autarquia, objetivos e estratégias da organização; revela fomentar a participação ativa dos seus colaboradores na produção e implementação de novas soluções para os problemas, com vista à melhoria dos resultados, apoiando as equipas de trabalho; revela deter empenho nas mudanças organizacionais, bem como propor soluções inovadoras ao nível do planeamento e gestão de processos de



J. Manó
Machado

trabalho; demonstra aceitar a responsabilidade de direção ou de participação em projetos que implicam exposição e visibilidade externa, comunicando com à vontade e confiança; revela autoconfiança, trato cordial e aptidões para um relacionamento eficiente. -----

----- **António Fernandes Freitas Machado** -----

-----O candidato revela um bom perfil e competências relevantes para o desempenho do cargo, possuindo bastante experiência no desempenho de cargos de direção intermédia de 1.º grau. Na aplicação dos métodos de seleção destacou-se com a melhor avaliação curricular e uma boa entrevista de avaliação demonstrando um relevante perfil para o cargo. Evidenciam-se os seguintes comportamentos profissionais/competências: revela muito boa orientação para os resultados; revela assumir em regra objetivos ambiciosos e exigentes e aceitar correr riscos para atingir os resultados; demonstra deter capacidade para gerir reclamações e fomentar a participação dos utentes na melhoria dos serviços; demonstra respeito pelos valores da transparência, integridade e imparcialidade; demonstra iniciativa e autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades; revela estar muito orientado para a missão da autarquia, objetivos e estratégias da organização; revela fomentar a participação ativa dos seus colaboradores na produção e implementação de novas soluções para os problemas, com vista à melhoria dos resultados, apoiando as equipas de trabalho e promovendo um bom clima organizacional; revela deter empenho nas mudanças organizacionais, bem como propor soluções inovadoras ao nível do planeamento e gestão de processos de trabalho; demonstra aceitar a responsabilidade de direção ou de participação em projetos que implicam exposição e visibilidade externa; revela autoconfiança, trato cordial e aptidões para um relacionamento eficiente. -----

----- **Luis Eduardo de Andrade Berrance de Abreu** -----

-----O candidato apresenta um excelente perfil e excelentes competências para o desempenho do cargo, possuindo bastante formação profissional e bastante experiência no desempenho de cargos de direção intermédia de 1º grau. Na aplicação dos métodos de seleção destacou-se com os melhores resultados, obtendo a melhor avaliação curricular e a melhor entrevista de avaliação demonstrando um excelente perfil para o cargo. Evidenciam-se os seguintes comportamentos profissionais/competências: revela comprometimento com os resultados a alcançar; demonstra persistência perante os obstáculos, revelando assumir, em regra, objetivos ambiciosos e exigentes mas realistas; revela ter a noção do que é prioritário para o serviço respondendo prontamente nos momentos de pressão e demonstra aceitar correr riscos para atingir os resultados desejados; demonstra que aplica os princípios de legalidade e de conduta ética do serviço público; demonstra compromisso pessoal com os valores do serviço público e com a missão da organização; revela que adapta o funcionamento do serviço de forma a satisfazer as necessidades dos utentes, com respeito pelos valores da transparência, integridade e imparcialidade; demonstra a importância de implementar medidas internas de avaliação da qualidade; revela atenção à conjuntura atual demonstrando capacidade de adaptação do serviço; demonstra importância de envolver os trabalhadores na definição dos objetivos individuais; revela assumir e concretizar, com determinação e empenho, as mudanças organizacionais e funcionais superiormente definidas; demonstra que detém capacidades para a participação ativa dos seus colaboradores; revela aceitar a



responsabilidade de direção ou de participação em projetos que implicam exposição e visibilidade externa; demonstra que comunica com à vontade e confiança, transmitindo uma imagem de credibilidade; revela trato cordial e afável, autoconfiança e aptidões para um relacionamento mais eficiente com os outros; demonstra flexibilidade de comportamento, revelando manter um comportamento estável e uma excelente postura profissional.-----

-----7. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo Senhor Presidente do Júri a presente reunião.-----

-----8. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.-----

O júri,

Eng.º José Duarte

Dr. Miguel Guimarães

Eng.º Albertino Silva



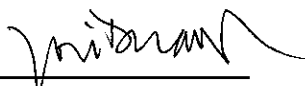
24

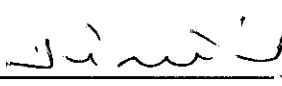
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau –
Direção Municipal de Gestão do Território, Código de oferta: OE201908/0253

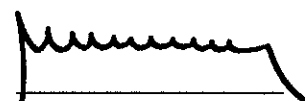
Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
António Carlos de Oliveira Coelho	16,00	20,00	13,00	15,00
António Fernandes Freitas Machado	16,00	20,00	17,00	17,40
Jorge Miguel Carvalhal Feio	16,00	20,00	14,00	15,60
José Joaquim de Lacerda da Costa Saldanha	16,00	20,00	12,00	14,40
Luís Eduardo de Andrade Berrance de Abreu	16,00	20,00	17,00	17,40
Luísa Maria Dias Valente	20,00	20,00	12,00	15,20
Paulo Alexandre Monteiro Vieira	18,00	20,00	14,00	16,00
Pedro Ferreira de Vasconcelos	16,00	20,00	12,00	14,40

O júri,


Eng.º José Duarte


Dr. Miguel Guimarães


Eng.º Albertino Silva



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau – Direção Municipal de Gestão do Território, Código de oferta: OE201908/0253

Anexo II – Ata n.º 2
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Orientação para o cidadão e serviço público	Liderança	Orientação Estratégica	Gestão da Mudança e Inovação	Representação e Colaboração Institucional	Sensibilidade Social	TOTAL
António Carlos de Oliveira Coelho	75%	75%	75%	100%	75%	100%	75%	16,43
António Fernandes Freitas Machado	75%	100%	100%	100%	75%	75%	75%	17,14
Jorge Miguel Carvalhal Feio	75%	75%	75%	50%	50%	100%	75%	14,29
José Joaquim de Lacerda da Costa Saldanha	75%	75%	75%	50%	50%	100%	75%	14,29
Luis Eduardo de Andrade Brance de Abreu	100%	100%	100%	100%	75%	100%	75%	18,57
Luisa Maria Dias Valente	50%	75%	75%	100%	50%	100%	75%	15,00
Paulo Alexandre Monteiro Vieira	75%	75%	75%	75%	50%	100%	75%	15,00
Pedro Ferreira de Vasconcelos	75%	75%	75%	50%	50%	100%	75%	14,29

O júri,

Eng.º José Duarte

Dr. Miguel Guimarães

Eng.º Albertino Silva



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção superior de 1º grau –
Direção Municipal de Gestão do Território, Código de oferta: OE201908/0253

Anexo III – Ata n.º 2

Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
António Carlos de Oliveira Coelho	15,00	16,43	15,86
António Fernandes Freitas Machado	17,40	17,14	17,24
Jorge Miguel Carvalho Feio	15,60	14,29	14,81
José Joaquim de Lacerda da Costa Saldanha	14,40	14,29	14,33
Luís Eduardo de Andrade Berrance de Abreu	17,40	18,57	18,10
Luísa Maria Dias Valente	15,20	15,00	15,08
Paulo Alexandre Monteiro Vieira	16,00	15,00	15,40
Pedro Ferreira de Vasconcelos	14,40	14,29	14,33

O júri,

Eng.º José Duarte

Dr. Miguel Guimarães

Eng.º Albertino Silva