



ATA Nº 2

----- Aos 25 dias do mês de outubro do ano de 2019, pelas 15h00, encontram-se reunidos: Eng.º José Manuel Pires, Diretor Municipal de Obras, Ambiente e Conservação, da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr. Ricardo Teixeira, diretor do Departamento de Conservação da Câmara Municipal de Matosinhos e Dr.ª Cristina Andrade, Diretora do Departamento de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau – Unidade de Resíduos Sólidos, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE201908/0203) no dia 06 de agosto do corrente ano.-----

-----1. O Júri detetou, após contacto da candidata Carla Ng, a existência de um lapso na lista de candidatos admitidos ao presente concurso (Ata nº 1), dado que esta candidata apresentou candidatura ao procedimento concursal para provimento do cargo de dirigente intermédio de 3.º grau, de Sensibilidade Ambiental e não para cargo de direção intermédia de 3º grau – Unidade de Resíduos Sólidos. Assim, e conforme esclarecido com a interessada, a candidatura de Carla Ng ao presente procedimento é, desta forma, anulada.-----

-----2. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.-----

-----3. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados.-----



-----4. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----5. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----6. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, a candidata obteve a seguinte pontuação: -----

-----Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira -----18,00 valores.

-----7. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, a candidata obteve a seguinte pontuação: -----

-----Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira -----15,56 valores.

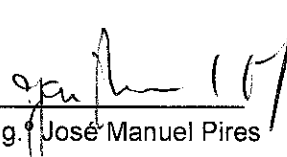
-----8. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, a candidata obteve os seguintes resultados: -----

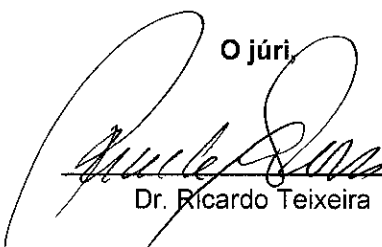
-----Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira -----16,54 valores.

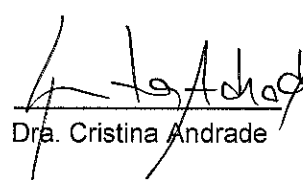
-----9. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 3.º grau da Unidade de Resíduos Sólidos, a candidata Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira, por se afigurar a única candidata e por deter o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----10. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----11. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----


Eng.º José Manuel Pires

O júri

Dr. Ricardo Teixeira


Dra. Cristina Andrade

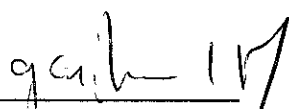


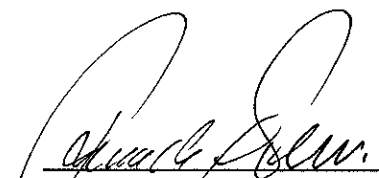
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Resíduos Sólidos, Código de oferta: OE201908/0203

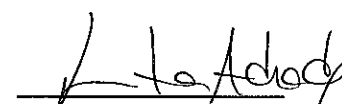
Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

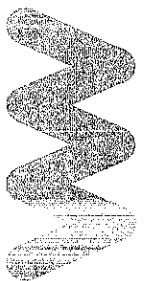
Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira	16,00	20,00	18,00	18,00

O júri,


Eng.º José Manuel Pires


Dr. Ricardo Teixeira


Dra. Cristina Andrade

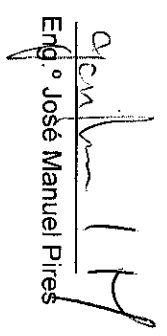


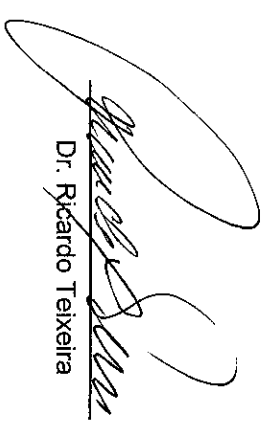
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3ª Unidade de Resíduos Sólidos, Código de oferta: OE201908/0203

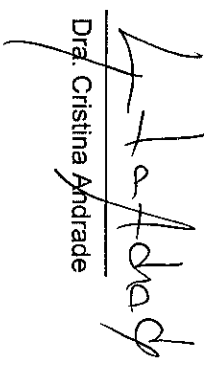
Anexo II – Ata n.º 2
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira	100%	75%	75%	50%	75%	75%	50%	100%	100%	15,56

O júri,


Eng.º José Manuel Pires


Dr. Ricardo Teixeira


Dra. Cristina Andrade



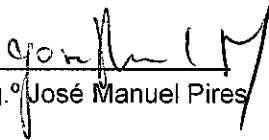
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Resíduos Sólidos, Código de oferta: OE201908/0203

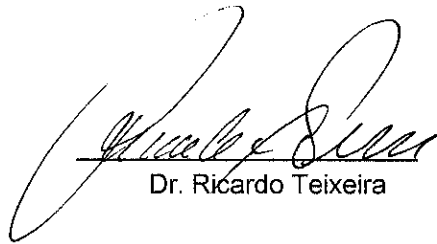
Anexo III – Ata n.º 2

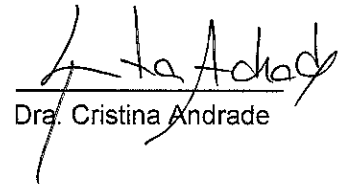
Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Ana Maria Aguiar de Sousa Oliveira	18,00	15,56	16,54

O júri,


Eng.º José Manuel Pires


Dr. Ricardo Teixeira


Dra. Cristina Andrade