



## ATA Nº 2

-----Aos 24 dias do mês de outubro do ano de 2019, pelas 17h00, encontram-se reunidos: Dr.<sup>a</sup> Lília Pinto, diretora do Departamento de Intervenção Social da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr.<sup>a</sup> Cristina Andrade, diretora do Departamento de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Matosinhos, e Dr.<sup>a</sup> Clarisse Castro, diretora do Departamento de Cultura da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Gestão da Rede Escolar, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE201908/0173) no dia 06 de agosto do corrente ano.-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.-----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação:-----



----- Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva ----- 15,60 valores;  
----- Francisco Manuel Monteiro e Pacheco Ribeiro ----- 14,40 valores;  
----- Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar ----- 17,40 valores;  
----- Maria Teresa Moreira Mateus Pires ----- 14,80 valores;  
----- Vítor Emanuel Caldas Pinto Sousa ----- 14,00 valores.

----- 6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

----- Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva ----- 12,22 valores;  
----- Francisco Manuel Monteiro e Pacheco Ribeiro ----- 13,33 valores;  
----- Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar ----- 16,67 valores;  
----- Maria Teresa Moreira Mateus Pires ----- 14,44 valores;  
----- Vítor Emanuel Caldas Pinto Sousa ----- 15,56 valores.

----- 7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

----- Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva ----- 13,57 valores;  
----- Francisco Manuel Monteiro e Pacheco Ribeiro ----- 13,76 valores;  
----- Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar ----- 16,96 valores;  
----- Maria Teresa Moreira Mateus Pires ----- 14,58 valores;  
----- Vítor Emanuel Caldas Pinto Sousa ----- 14,94 valores.

----- 8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da divisão de Gestão da Rede Escolar, da candidata Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar, por se afigurar a candidata que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----



-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O júri,

Dr.ª Lília Pinto

Dra. Cristina Andrade

Dr.ª Clarisse Castro

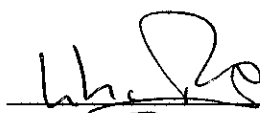


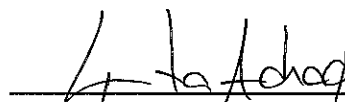
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau  
– Divisão de Gestão da Rede Escolar, Código de oferta: OE201908/ 0169

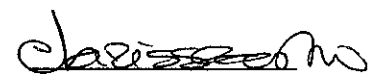
**Anexo I – Ata n.º 2**  
**Resultados da Avaliação Curricular**

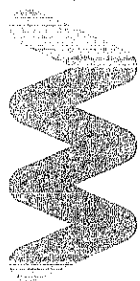
<b>Nome candidato/a</b>	<b>Formação Académica (20%)</b>	<b>Formação Profissional (20%)</b>	<b>Experiência Profissional (60%)</b>	<b>TOTAL</b>
Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva	16,00	20,00	14,00	<b>15,60</b>
Francisco Manuel Monteiro e Pacheco Ribeiro	16,00	20,00	12,00	<b>14,40</b>
Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar	16,00	20,00	17,00	<b>17,40</b>
Maria Teresa Moreira Mateus Pires	18,00	20,00	12,00	<b>14,80</b>
Vítor Emanuel Caldas Pinto Sousa	18,00	16,00	12,00	<b>14,00</b>

O júri,

  
Dr.ª Ália Pinto

  
Dra. Cristina Andrade

  
Dr.ª Clarisse Castro



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau  
 Divisão de Gestão da Rede Escolar, Código de oferta: OE201908/0173

**Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública**

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva	50%	50%	100%	75%	75%	50%	50%	75%	50%	12,22
Francisco Manuel Monteiro e Pacheco Ribeiro	50%	50%	100%	100%	75%	50%	50%	75%	50%	13,33
Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar	100%	75%	100%	75%	75%	75%	75%	75%	100%	16,67
Maria Teresa Moreira Mateus Pires	50%	50%	100%	100%	75%	50%	75%	100%	50%	14,44
Vitor Emanuel Caldas Pinto Sousa	75%	50%	100%	100%	100%	50%	50%	100%	75%	15,56

O júri,

Dr.ª Lília Pinto

Dra. Cristina Andrade

Dr.ª Clarisse Castro



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º Grau,  
Divisão de Gestão da Rede Escolar, Código de oferta: OE201908/0173

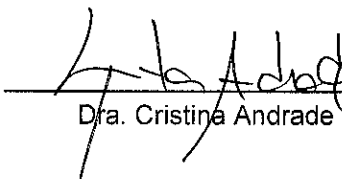
### Anexo III – Ata n.º 2

### Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva	15,60	12,22	<b>13,57</b>
Francisco Manuel Monteiro e Pacheco Ribeiro	14,40	13,33	<b>13,76</b>
Joana Raquel Pereira dos Santos Aguiar	17,40	16,67	<b>16,96</b>
Maria Teresa Moreira Mateus Pires	14,80	14,44	<b>14,58</b>
Vítor Emanuel Caldas Pinto Sousa	14,00	15,56	<b>14,94</b>

O júri,

  
Dr.ª Lília Pinto

  
Dra. Cristina Andrade

  
Dr.ª Clarisse Castro