



ATA Nº 2

-----Aos 25 dias do mês de outubro do ano de 2019, pelas 16h00, encontram-se reunidos: Dr.ª Cláudia Manuela Silveira Viana, diretora do Departamento Financeiro da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr.ª Cristina Andrade, diretora do Departamento de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Matosinhos e Dr. Paulo Manuel Mendes Gomes, diretor municipal de Projetos Especiais e Investimentos, da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Gestão Patrimonial, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201908/0161) no dia 06 de agosto do corrente ano. -----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----André Filipe Ribeiro Dias -----	-----14,80 valores;
-----António Sérgio Ferreira Couto-----	-----12,40 valores;
-----Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva-----	-----15,60 valores;
-----Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha -----	-----14,40 valores;
-----Paula Alexandra Martins Santos de Macedo Teixeira-----	-----14,40 valores.

-----5.1 O candidato Fernando Joaquim Loureiro Vilas Boas, tinha sido admitido ao procedimento concursal, à condições dado que deveria apresentar comprovativo de ser detentor do perfil exigido,



designadamente, comprovar reunir, no mínimo, quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do art.º 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na atual redação. No entanto e conforme, esclarecido com o candidato, o mesmo não reúne este requisito e é considerado excluído ao presente procedimento.--

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----André Filipe Ribeiro Dias -----14,44 valores;

-----António Sérgio Ferreira Couto-----13,89 valores;

-----Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva-----12,22 valores;

-----Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha -----16,67 valores;

-----Paula Alexandra Martins Santos de Macedo Teixeira-----14,44 valores.

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

-----André Filipe Ribeiro Dias -----14,58 valores;

-----António Sérgio Ferreira Couto-----13,29 valores;

-----Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva-----13,57 valores;

-----Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha -----15,76 valores;

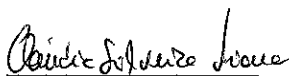
-----Paula Alexandra Martins Santos de Macedo Teixeira-----14,42 valores.

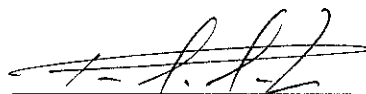
-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da divisão de Gestão Patrimonial, da candidata Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha, por se afigurar a candidata que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

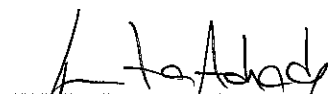
-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O júri,


Dr.ª Cláudia Viana


Dr. Paulo Gomes


Dr.ª Cristina Andrade

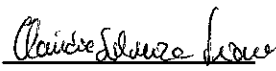


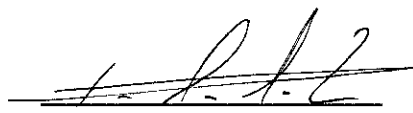
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Divisão de Gestão Patrimonial, Código de oferta: OE201908/0161

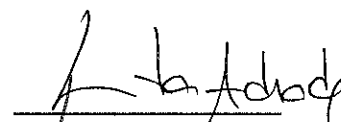
Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

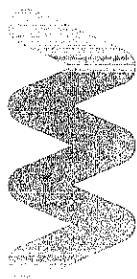
Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
André Filipe Ribeiro Dias	18,00	20,00	12,00	14,80
António Sérgio Ferreira Couto	16,00	16,00	10,00	12,40
Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva	16,00	20,00	14,00	15,60
Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha	16,00	20,00	12,00	14,40
Paula Alexandra Martins Santos de Macedo Teixeira	16,00	20,00	12,00	14,40

O júri,


Dr.ª Cláudia Viana


Dr. Paulo Gomes


Dr.ª Cristina Andrade




Procedimento concursal para provimento do cargo de direcção intermédia de 2.º Grau,
Divisão de Gestão Patrimonial, Código de oferta: OE201908/0161

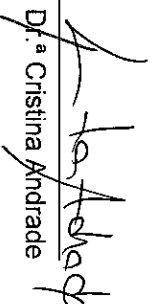
Anexo II – Ata n.º 2
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
André Filipe Ribeiro Dias	75%	75%	50%	75%	100%	50%	75%	75%	75%	14,44
António Sérgio Ferreira Couto	75%	50%	75%	75%	75%	100%	50%	50%	75%	13,89
Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva	50%	50%	75%	75%	75%	75%	50%	50%	50%	12,22
Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha	100%	75%	100%	100%	75%	75%	75%	75%	75%	16,67
Paula Alexandra Martins Santos de Macedo Teixeira	50%	75%	75%	75%	100%	75%	75%	75%	50%	14,44

O júri,


Dr.ª Cláudia Viana


Dr. Paulo Gomes


Dr.ª Cristina Andrade



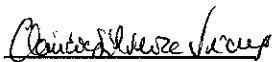
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º Grau,
Divisão de Gestão Patrimonial, Código de oferta: OE201908/0161

Anexo III – Ata n.º 2

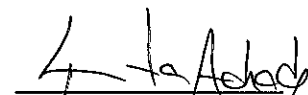
Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
André Filipe Ribeiro Dias	14,80	14,44	14,58
António Sérgio Ferreira Couto	12,40	13,89	13,29
Bárbara Sofia Gião Matos Santos Silva	15,60	12,22	13,57
Isabel Maria Rente Salgado Mateus Caselha	14,40	16,67	15,76
Paula Alexandra Martins Santos de Macedo Teixeira	14,40	14,44	14,42

O júri,


Dr.ª Cláudia Viana


Dr. Paulo Gomes


Dr.ª Cristina Andrade