



ATA Nº 7

----- Aos dezoito dias do mês de janeiro do ano de dois mil e dezanove, pelas 10h00m nesta cidade de Matosinhos e Edifício dos Paços do Concelho, encontram-se reunidos o Dr. Carlos Silva, dirigente intermédio de 3.º grau da Loja do Município, Dr.ª Cristina Andrade, diretora de Departamento de Recursos Humanos e Dr.ª Clarisse Castro, diretora de departamento de Desenvolvimento Cultural e Económico, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento do posto de trabalho referente a um técnico superior (Licenciatura em História), para a Loja do Município, aberto pelo aviso n.º 6986/2018, publicado no Diário da República, 2ª Série, nº 99, de 23 de maio de 2018, a fim de divulgar e graduar os resultados da aplicação do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências), pronunciando-se da seguinte forma:

----- 1. Foram convocados para a realização do 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica) os seguintes candidatos: -----

- Ana Rita Côrte Ferreira -----;
- César Filipe da Silva Araújo -----;
- Cristina Maria Moreira Dias Barbosa Oliveira -----;
- Delfim Fernando da Silva Sol -----;
- Francisco Rui de Carvalho Fernandes -----;
- Helena Saudade Magalhães Gonçalves Ramos -----;
- João Henrique Reis Vasconcelos Alvim -----;
- Licínio Manuel Moreira Santos -----;
- Liliana Maria Pereira da Silva -----;
- Paula Cristina Oliveira Monteiro -----;
- Pedro Manuel Azevedo Maia Dias da Silva -----;
- Rui Manuel Oliveira Peixoto -----;

----- 1.1 O candidato Fernando Virgílio Cardoso Moreira, foi convocado para a realização do método de seleção – entrevista de avaliação de competências, nos termos do art.º 6.º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na atual redação e n.º 2 do art.º 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pelo Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho. -----

----- 2. Após a aplicação do segundo método de seleção (avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências), o júri deliberou definir a lista, dos candidatos aprovados, da seguinte forma: -----

- Ana Rita Côrte Ferreira ----- Suficiente – 12,00 valores;
- César Filipe da Silva Araújo ----- Suficiente – 12,00 valores;
- Cristina Maria Moreira Dias Barbosa Oliveira ----- Suficiente – 12,00 valores;
- Fernando Virgílio Cardoso Moreira ----- Bom – 16,00 valores;
- João Henrique Reis Vasconcelos Alvim ----- Suficiente – 12,00 valores;
- Rui Manuel Oliveira Peixoto ----- Suficiente – 12,00 valores.

----- 3. O júri deliberou considerar não aprovados os seguintes candidatos: -----

----- 3.1 Por ter faltado ao método de seleção – avaliação psicológica: -----



----- Helena Saudade Magalhães Gonçalves Ramos -----

----- 3.2 Por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores, no método de seleção -- avaliação psicológica: -----

----- Delfim Fernando da Silva Sol ----- Insuficiente -- 8,00 valores;

----- Francisco Rui de Carvalho Fernandes ----- Insuficiente -- 8,00 valores;

----- Licínio Manuel Moreira Santos ----- Insuficiente -- 8,00 valores;

----- Liliana Maria Pereira da Silva ----- Insuficiente -- 8,00 valores;

----- Paula Cristina Oliveira Monteiro ----- Insuficiente -- 8,00 valores;

----- Pedro Manuel Azevedo Maia Dias da Silva ----- Insuficiente -- 8,00 valores;

----- 4. Notificar os candidatos excluídos, ao abrigo do estipulado na alínea a) ou b) do n.º 3 do artigo 30º, e ainda nos termos do n.º 1 do artigo 36º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, para dizerem por escrito o que se lhes oferecer, no prazo de 10 dias úteis. --

----- Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pelo Sr. Presidente do Júri a presente reunião. -----

----- Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,

Helena M.L.V.

Helena M.L.V.

Helena M.L.V.
