bep Bolsa de Emprego Público

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202610/1033
Tipo Oferta: Mobilidade Interna
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Câmaras Municipais
Orgão / Serviço: Câmara Municipal de Matosinhos
Regime: Carreiras Gerais
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Grau de Complexidade: 3
Remuneração: A mesma remuneração base que no serviço de origem.
Suplemento Mensal: 0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho: Funções na área dos financiamentos comunitários, análise técnica da regulamentação a aplicar às candidaturas; elaboração de documentos técnicos - memórias descritivas; enquadramento da proposta de candidatura nos critérios de seleção e determinação da elegibilidade das despesas; preenchimento de formulários de candidatura/pedidos de pagamento/relatórios; preparação de dossier de candidatura/pedidos de pagamento/relatórios; acompanhamento de projetos de parceria; recolha e tratamento dos documentos necessários para a constituição de dossiers de candidatura/pedidos de pagamento/relatórios; elaboração de estudos de viabilidade económico e financeira e análise custo-benefício /; compilação da documentação de suporte de processos; gestão de arquivo; e, gestão da comunicação interna.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Matosinhos	1	Av. D. Afonso Henriques	Matosinhos	4454510 MATOSINHOS	Porto	Matosinhos

Total Postos de Trabalho: 1

Observações: A seleção será feita com base numa entrevista de avaliação de competências, que terá como referência a análise do currículo profissional.
Entrevista de Avaliação de Competências – visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, avaliada numa escala de 0 a 20 valores.
Competências nos termos do referencial de competências para a Administração Publica (ReCAP), conforme previsto na Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, de nível de exigência 3.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica Exigida: Nomeação definitiva
CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:
a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;
c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura
Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura indiferenciada

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Outros

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica por tempo indeterminado na carreira e categoria de técnico superior, com experiência superior a 3 anos.

Formalização Candidaturas

Envio de Candidaturas para: https://www.cm-matosinhos.pt/municipe/concursos-ativos-de-pessoal/mobilidade
Contacto: 229390900
Data Publicitação: 2026-10-27
Data Limite: 2026-11-10

Descrição do Procedimento

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

bep Bolsa de Emprego Público

Descrição do Procedimento: Dr.ª Luísa Maria Neves Salgueiro, presidente da Câmara Municipal de Matosinhos, faz público que por seu despacho de 16 de outubro de 2026, foi autorizada a publicitação na página eletrónica da Autarquia https://www.cm-matosinhos.pt/municipe/concursos-ativos-de-pessoal/mobilidade e na Bolsa de Emprego Público, a abertura da oferta de mobilidade para 1 posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, com experiência superior a 3 anos, para o desempenho de funções na Unidade de candidaturas, aberto a trabalhadores de outras Entidades, nos termos dos artigos 92º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo pela Lei 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação. Caracterização do posto de trabalho: Funções na área dos financiamentos comunitários, análise técnica da regulamentação a aplicar às candidaturas; elaboração de documentos técnicos - memórias descritivas; enquadramento da proposta de candidatura nos critérios de seleção e determinação da elegibilidade das despesas; preenchimento de formulários de candidatura/pedidos de pagamento/relatórios; preparação de dossier de candidatura/pedidos de pagamento/relatórios; acompanhamento de projetos de parceria; recolha e tratamento dos documentos necessários para a constituição de dossiers de candidatura/pedidos de pagamento/relatórios; elaboração de estudos de viabilidade económico e financeira e análise custo-benefício /; compilação da documentação de suporte de processos; gestão de arquivo; e, gestão da comunicação interna. Requisitos de admissão: Ser titular de relação jurídica por tempo indeterminado na carreira e categoria de técnico superior, com experiência superior a 3 anos. Local de trabalho: Município de Matosinhos – Unidade de candidaturas. Júri: Presidente: Dr. Paulo Gomes, Diretor Municipal de Projetos Especiais e Investimento; Vogais efetivos: Dr. Pedro Almeida, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e D.ª Susana Teixeira, Dirigente Intermédio de 3. Grau da Unidade de Candidaturas; Vogais Suplentes: Dr. Paulo Cabo, chefe de Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras e Dr.ª Cristina Claro, Chefe de Divisão de Apoio às atividades Económicas e Investimentos. Prazo e formalização de candidaturas: As candidaturas deverão se apresentadas no prazo de 10 dias úteis contados da data da publicação do aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), em suporte eletrónico, através do preenchimento de formulário disponível na página eletrónica da Autarquia, https://www.cm-matosinhos.pt/municipe/concursos-ativos-de-pessoal/mobilidade, obrigatoriamente acompanhado de currículo, certificado de habilitações e declaração de relação jurídica de Emprego Público. Não serão aceites candidaturas entregues em suporte de papel. Seleção: A seleção será feita com base numa entrevista de avaliação de competências, que terá como referência a análise do currículo profissional. Entrevista de Avaliação de Competências – visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, avaliada numa escala de 0 a 20 valores. Competências nos termos do referencial de competências para a Administração Publica (ReCAP), conforme previsto na Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, de nível de exigência 3.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional